

**RAPORT**  
**Transparența veniturilor salariale**  
**La data de 31.03.2024**

În conformitate cu prevederile art.33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se prezintă Raportul cu privire la transparența veniturilor salariale, la data de 31.03.2024.

Personalul din statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor, instituțiilor subordonate, fără personalitate juridică, respectă structura Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autoritatilor administrației publice locale și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și se încadrează în 3 familii ocupaționale, respectiv: Administrație, Sănătate și Cultură, drept pentru care și în raport vor fi trei capitole distincte pentru prezentarea salariilor de bază.

**I. Lista tuturor funcțiilor din aparatul de specialitate al Primarului și al serviciilor subordonate, fără personalitate juridică, precum și a salariilor aferente**

**A. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ "ADMINISTRAȚIE"**

**A.1. ALESI LOCALI**

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Funcție</b>	<b>Coeficient</b>	<b>Indemnizație de baza - lei</b>	<b>Majorare conform art.6 alin.1 din Anexa nr.1 a Anexei la HG nr.234/2023</b>	<b>Total brut</b>
1	Primar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	6	14490	7245	21735
2	Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5	12075	6038	18113

Indemnizațiile pentru funcțiile de primar și viceprimar sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.13, alin.1, art.16 alin.2 și a Anexei nr.IX din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art.6 alin.1 din Anexa nr.1 a Anexei la HG nr.234/2023.

Pentru participarea la lucrările consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali au dreptul la o indemnizație lunară, în funcție de prezența acestora la activitățile Consiliului local. Indemnizația maximă lunară de care au beneficiat consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe (3), a fost de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, din care sunt excluse majorările aferente participării U.A.T. la programe de finanțare.

În numărul maxim de activități pentru care se poate acorda indemnizația, este obligatorie prezența la cel puțin o ședință de plen ordinară/ extraordinară de consiliu și 2 ședințe ale comisiilor de specialitate pe lună, sau

Indemnizațiile pentru personalul care se încadrează în această familie ocupațională sunt stabilite conform Anexei nr.IX, lit.C la Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

În cele ce urmează vă vom prezenta salariile de bază aferente funcționarilor publici și personalului contractual, care fac parte din **familia ocupațională ”Administrație”**.

Salariile prezentate la punctul A sunt stabilite conform art.11 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fiind aprobate prin HCL nr.11/30.01.2024 *privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului orașului Zimnicea și a serviciilor subordonate fără personalitate juridică, care fac parte din familia ocupațională ”Administrație”*, după cum urmează:

## A. Familia ocupațională ”Administrație”

### A.1. FUNCȚII PUBLICE

#### I. Funcții publice generale

##### a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei
1	Director adjunct, director executiv, director executiv adjunct	S	I	11150
2	Sef Serviciu	S	II	11100
3	Sef Serviciu	S	I	10750

Nota: Salariile de baza aferente functiilor de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim

##### b) Functii publice de executie

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei Gradația 0
1	Auditor	S	superior	6496
		S	principal	5996
		S	asistent	5496
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector	S	superior	5996
		S	principal	5496
		S	asistent	4996
		S	debutant	4500
3	Referent de specialitate	SSD	superior	5596
		SSD	principal	4996
		SSD	asistent	4500
		SSD	debutant	4200
4	Referent	M	superior	5230
		M	principal	4500
		M	asistent	4000
		M	debutant	3700

## B. Funcții publice specifice

### a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei
1	Secretar general	S	II	11499
2	Arhitect-sef	S	II	11100

### b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei Gradația 0
1	Politist local clasa I	S	superior	5596
		S	principal	5446
		S	asistent	5000
		S	debutant	4500
2	Politist local clasa II	SSD	superior	5446
		SSD	principal	4996
		SSD	asistent	4500
		SSD	debutant	4200
3	Politist local clasa III	M	superior	5000
		M	principal	4500
		M	asistent	4000
		M	debutant	3700

## A.2.PERSONAL CONTRACTUAL

### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariu de bază - lei
1	Administrator public			11499
2	Sef Serviciu	S	II	8500
		S	I	8000
3	Șef Serviciu voluntar pentru situații de urgență	S	I	8000

Nota: Salariile de baza aferente functiilor de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim

**b) Functii de executie pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad/ treapta profesională	Salariu de bază -lei Gradația 0
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	5996
		S	I	5496
		S	II	4996
		S	debutant	4500
2	Analist, programator, inginer de sistem	S	IA	6500
		S	I	6096
		S	II	5496
		S	debutant	4996
3	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	4500
		M	I	4200
		M	II	3900
		M	debutant	3700
4	Secretar	M;G		3900
		M;G	debutant	3700
5	Administrator	M	I	3900
			II	3700
6	Casier, magaziner	M		3900
		M	debutant	3700
7	Sef formatie pază/ pompieri	M;G		3900
8	Portar, paznic, guard, manipulant bunuri, curier	M;G		3900
9	Ingrijitor	M;G		3900
10	Ingrijitor	M;G	debutant	3700
11	Sofer	M;G	I	5000
		M;G	II	4200
12	Conducător șalupă fluvială, timonier	M;G		5000
13	Muncitor calificat	M;G	I	5600
		M;G	II	5400
		M;G	III	5200
		M;G	IV	5000
14	Muncitor necalificat	M;G	I	3700
15	Muncitor necalificat	M;G	II	3700

Nota: Pentru funcțiile din tabelele ”b)” salariile de bază sunt la gradația 0. În funcție de vechimea în muncă a persoanei, acestea se majorează succesiv, conform art.10, alin.(4) din Legea nr.153/2017, respectiv: gradația 1 – 7,5%, gradație 2- 5%, gradația 3 – 5%, gradația 4 – 2,5% și gradația5 – 2,5%.

## B. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ SANATATE

Funcție	Coefficient	Salariu bază -lei-
Medic primar	2.51	13353
Medic primar 1/2 normă	2.52	6677
Medic dentist	2.51	7754
Asistenta medical principal PL	1.56	5950
Asistent medical PL	1,54	5730
Asistent medical debutant PL 1/2 normă	1,5	2297

Nota: (1) Pentru aceste funcții, salariile de bază sunt la gradația 0. În funcție de vechimea în muncă a persoanei, acestea se majorează succesiv, conform art.10, alin.(4) din Legea nr.153/2017, respectiv: gradația 1 – 7,5%, gradație 2- 5%, gradația 3 – 5%, gradația 4 – 2,5% și gradația5 – 2,5%.

(2) Salariile de bază pentru personalul Serviciului de asistență medicală în unitățile de învățământ, au fost majorate în luna ianuarie 2024 cu 5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023 în conformitate cu prevederile art.I alin.(1) din OUG nr.115/2023 *privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene și începând cu 01.03.2024 au fost din nou majorate în conformitate cu prevederile art.I alin.(1) din OUG nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară* .

Ambele majorări ale salariilor de bază nu au vizat și majorarea cuantumului sporurilor sau a altor elemente ale sistemului de salarizare, acestea fiind menținute la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, conform prevederilor art.II din OUG nr.115/2023 .

Începând cu luna august 2023, asistenții medicali din cadrul Serviciului Asistență Medicală în unitățile de învățământ din orașul Zimnicea beneficiază de o indemnizație lunară stabilită în cuantum brut de 500 lei pentru o normă întreagă, în conformitate cu prevederile capitolului II, articolul 3<sup>1</sup> din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

## C. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ ”CULTURĂ”

Funcția	Coeffcient	Gradație vechime	Salariu bază -lei-
Categorie, grad profesional			
Bibliotecar I M	1.54	3	4385

Nota: în luna ianuarie 2024 cu 5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023 în conformitate cu prevederile art.I alin.(1) din OUG nr.115/2023 *privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative*.

Salariile prezentate la lit.B și C sunt stabilite conform art.38 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

### II. Sporuri

În conformitate cu prevederile art.5, alin.1, lit.d și alin.5 și 6 și ale Anexei 8, litera A, punctul 3 din Regulamentul-Cadru *privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de munca prevăzut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum si a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaționala de funcții bugetare "Sănătate si asistenta sociala" aprobat prin*

HG nr.153/2018, personalul de la Cabinetele medicale școlare beneficiază de un spor pentru condiții deosebite de muncă, în procent de 15% din salariul de bază, sporul fiind plafonat la cuantumul lunii decembrie 2022, plafonarea fiind menținută și în prezent conform art.II din OUG nr.115/2023.

În conformitate cu prevederile art.20 din Legea nr.153/2017 se acordă spor pentru orele de noapte, în funcție de numărul prestat în fiecare lună, pentru paznici și pentru funcționarii publici din cadrul Poliției locale.

Salariații care în baza unui certificat emis de Comisia Județeană de expertiză medicală sunt încadrați în grad de handicap, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22, alin.2 din Legea nr.153/2017, modificata si completata, coroborate cu prevederile articolului unic al HG nr.751/2018 *pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.*

Pentru personalul care are calitatea de membru în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si reziliența, se acordă majorări salariale, cu respectarea prevederilor art.16 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în funcție de numărul de proiecte în derulare și de numărul de ore lucrate în lună în cadrul proiectului din care face parte, conform HG nr.234/2023 *pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariale pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. (1) si (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilientă.*

În anul 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform prevederilor OUG nr.168/2022 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative.*

### **III. Vouchere de vacanță**

În bugetul local al orașului Zimnicea pentru anul 2024, în conformitate cu prevederile art.I din OUG nr.8/2021, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv prevederile OUG nr.115/2023, s-au prevăzut sume pentru achiziționarea de vouchere de vacanță pentru tot personalul, la momentul redactării prezentului nefiind acordate.

### **IV. Indemnizație de hrană**

Personalul aflat în raporturi de muncă / serviciu cu Primăria orașului Zimnicea beneficiază lunar, începând cu 01.01.2019, de indemnizație de hrana reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.18 și art.25, alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.36, alin.(1) din OUG nr.114/2018. Precizăm că pentru anul 2024, la fel ca și în anii anteriori, valoarea indemnizației de hrană a fost plafonată la cuantumul acordat în luna decembrie 2019, respectiv maxim 347 lei brut/ lună, raportat la numărul de zile lucrate, conform OUG nr.115/2023.

V. Față de informațiile prezentate precizăm că nu se acordă niciun fel de alte drepturi în bani si/sau în natură.

**PRIMAR**

**PÂRVU PETRE**

**SEF SERVICIU RESURSE UMANE  
ȘI ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ  
ȚÎNȚARCU GRIGORINA**