

RAPORT
Transparența veniturilor salariale
La data de 31.03.2023

În conformitate cu prevederile art.33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se prezintă Raportul cu privire la transparența veniturilor salariale, la data de 31.03.2023.

Personalul din statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor, instituțiilor subordonate, fără personalitate juridică, respectă structura Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorităților administrației publice locale și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și se încadrează în 3 familii ocupaționale, respectiv: Administrație, Sănătate și Cultură, drept pentru care și în raport vor fi trei capitole distincte pentru prezentarea salariilor de bază.

I. Lista tuturor funcțiilor din aparatul de specialitate al Primarului și al serviciilor subordonate, fără personalitate juridică, precum și a salariilor aferente

A. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ ”ADMINISTRAȚIE”

A.1. ALESI LOCALI

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Coeфициent	Indemnizație de baza - lei
1	Primar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	-	-	6	12480
2	Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	-	-	5	10400

Pentru participarea la lucrările consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali au dreptul la o indemnizație lunară, în funcție de prezența acestora la activitățile Consiliului local.

În perioada 1 august 2017 – 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care au beneficiat consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe (3), a fost de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv orice alte majorări prevăzute de Legea nr.153/2017, prevedere valabilă în anul 2022 și menținută în anul 2023.

În numărul maxim de activități pentru care se poate acorda indemnizația, este obligatorie prezența la cel puțin o ședință de plen ordinară/ extraordinară de consiliu și 2 ședințe ale comisiilor de specialitate pe lună, sau

Indemnizațiile pentru personalul care se încadrează în această familie ocupațională sunt stabilite conform Anexei nr.IX, lit.C la Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

În cele ce urmează vă vom prezenta salariile de bază aferente funcționarilor publici și personalului contractual, care fac parte din **familia ocupațională ”Administrație”**.

Salariile prezentate la lit.B și C sunt stabilite conform art.11 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, iar pentru luna ianuarie 2023 au fost în vigoare salariile aprobate de HCL nr.6/18.01.2018 *privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și*

ale personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului orașului Zimnicea și a serviciilor subordonate fără personalitate juridică, care fac parte din familia ocupațională "Administrație", după cum urmează:

A.2. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei
1	Secretarul orasului Zimnicea	S	II	8704
2	Director adjunct, director executiv adjunct	S	I	7460
3	Sef Serviciu	S	II	7460
4	Arhitect-sef	S	II	7460
5	Sef Serviciu	S	I	6927
6	Sef birou	S	II	6927
7	Sef birou	S	I	6395

Nota: Salariile de baza la functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

b) Funcții publice de executie

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei Gradatia 0
1	Auditor	S	superior	5329
		S	principal	4796
		S	asistent	4263
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	superior	4796
		S	principal	4263
		S	asistent	3730
		S	debutant	3197
3	Referent de specialitate	SSD	superior	4263
		SSD	principal	3730
		SSD	asistent	3197
		SSD	debutant	2664
4	Referent	M	superior	3730
		M	principal	3197
		M	asistent	2664
		M	debutant	2230

c) Functii publice specifice de executie

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei Gradatia 0
1	Politist local clasa I	S	superior	3730
		S	principal	3375
		S	asistent	3020
		S	debutant	2664

2	Politist local clasa II	SSD	superior	3375
		SSD	principal	3020
		SSD	asistent	2664
		SSD	debutant	2309
3	Politist local clasa III	M	superior	3020
		M	principal	2664
		M	asistent	2309
		M	debutant	2230

Nota: Pentru funcțiile din tabele b) și c) salariile de bază sunt la gradația 0.

A.3.PERSONAL CONTRACTUAL

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariu de bază - lei
1	Administrator public			8793
2	Sef Serviciu	S	II	7283
		S	I	6750
3	Sef birou	S	II	6750
		S	I	6217

b) Functii de executie pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad/ treapta profesională	Salariu de bază - lei Gradația 0
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	S	IA	4796
		S	I	4263
		S	II	3730
		S	debutant	3197
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	3553
		M	I	3020
		M	II	2488
		M	debutant	2230
3	Secretar	M;G		2488
		M;G	debutant	2230
4	Administrator	M	I	2664
			II	2230
5	Casier, magaziner	M		2664
			debutant	2230
6	Sef formatie pază/ pompieri	M;G		2664
7	Portar, paznic, guard, manipulant bunuri, curier	M;G		2230
8	Ingrijitor	M;G		2309
	Ingrijitor	M;G	debutant	2230
9	Sofer	M;G	I	2664
			II	2487
10	Muncitor calificat	M;G	I	3399
			II	2842

		M;G	III	2309
		M;G	IV	2230
11	Muncitor necalificat	M;G	I	2309
12	Muncitor necalificat	M;G	II	2230

Nota: Pentru funcțiile din tabelul b) salariile de bază sunt la gradația 0. În funcție de vechimea în muncă a persoanei, acestea se majorează succesiv, conform art.10, alin.(4) din Legea nr.153/2017, respectiv: gradația 1 – 7,5%, gradație 2- 5%, gradația 3 – 5%, gradația 4 – 2,5% și gradația5 – 2,5%.

Precizez că la data de 01.01.2023 existau în statele de personal salarii de bază în plată, care se situau sub nivelul salariului minim garantat în plată de 3000 lei brut, așa cum este reglementat în HG nr.1447/2022, astfel s-a procedat la majorarea acestor salarii de bază la suma de 3000 lei.

Începând cu luna februarie 2023, salariile de bază prevăzute la punctele A.1. și A.2, au fost majorate conform HCL nr.21/28.02.2023 *privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului orașului Zimnicea și a serviciilor subordonate fără personalitate juridică, care fac parte din familia ocupațională "Administrație"*, după cum urmează:

A.1. FUNCȚII PUBLICE

I. Funcții publice generale

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei
1	Director adjunct, director executiv, director executiv adjunct	S	I	10200
2	Sef Serviciu	S	II	10000
3	Sef Serviciu	S	I	9500
4	Sef birou	S	II	9500
5	Sef birou	S	I	9000

Nota: Salariile de baza aferente funcțiilor de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim

b) Funcții publice de executie

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei Gradatia 0
1	Auditor	S	superior	5996
		S	principal	5496
		S	asistent	4996
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector	S	superior	5496
		S	principal	4996
		S	asistent	4496
		S	debutant	4000
3	Referent de specialitate	SSD	superior	4996

		SSD	principal	4496
		SSD	asistent	4000
		SSD	debutant	3700
4	Referent	M	superior	4730
		M	principal	4000
		M	asistent	3500
		M	debutant	3100

II. Funcții publice specifice

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei
1	Secretar general	S	II	10399
2	Arhitect-sef	S	II	10000

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei Gradația 0
1	Politist local clasa I	S	superior	5496
		S	principal	4946
		S	asistent	4496
		S	debutant	4000
2	Politist local clasa II	SSD	superior	4996
		SSD	principal	4496
		SSD	asistent	4000
		SSD	debutant	3700
3	Politist local clasa III	M	superior	3800
		M	principal	3600
		M	asistent	3300
		M	debutant	3100

A.2.PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariu de bază - lei
1	Administrator public	S		10200
2	Sef Serviciu	S	II	8000
		S	I	7500
3	Şef Serviciu voluntar pentru situații de urgență	S	I	7500
4	Sef birou	S	II	7000
		S	I	6500

Nota: Salariile de baza aferente funcțiilor de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad/treapta profesională	Salariu de bază -lei Gradația 0
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	5596
		S	I	4996
		S	II	4496
		S	debutant	4000
2	Analist, programator, inginer de sistem	S	IA	6000
		S	I	5596
		S	II	4996
		S	debutant	4496
3	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	4000
		M	I	3600
		M	II	3300
		M	debutant	3100
4	Secretar	M;G		3600
		M;G	debutant	3100
5	Administrator	M	I	3600
			II	3100
6	Casier, magaziner	M		3300
		M	debutant	3100
7	Sef formare pază/ pompieri	M;G		3300
8	Portar, paznic, guard, manipulant bunuri, curier	M;G		3300
9	Ingrijitor	M;G		3300
10	Ingrijitor	M;G	debutant	3000
11	Sofer	M;G	I	3600
		M;G	II	3300
12	Conducător șalupă fluvială, timonier	M;G		4500
13	Muncitor calificat	M;G	I	4700
		M;G	II	4300
		M;G	III	3900
		M;G	IV	3600
14	Muncitor necalificat	M;G	I	3000
15	Muncitor necalificat	M;G	II	3300

Nota: Pentru funcțiile din tabelul b) salariile de bază sunt la gradația 0. În funcție de vechimea în muncă a persoanei, acestea se majorează succesiv, conform art.10, alin.(4) din Legea nr.153/2017, respectiv: gradația 1 – 7,5%, gradație 2- 5%, gradația 3 – 5%, gradația 4 – 2,5% și gradația5 – 2,5%.

B. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ SANATATE

Funcție	Coefficient	Salariu bază
---------	-------------	--------------

		-lei-
Medic primar	2.51	6272
Medic primar 1/2 normă	2.52	3136
Medic dentist	2.51	6272
Asistenta medical principal PL	1.56	3900
Asistent medical PL	1,54	3850
Asistent medical debutant PL	1,44	3750
Asistent medical debutant PL 1/2 normă	1,5	1875

Nota: (1) Pentru aceste funcții, salariile de bază sunt la gradația 0. În funcție de vechimea în muncă a persoanei, acestea se majorează succesiv, conform art.10, alin.(4) din Legea nr.153/2017, respectiv: gradația 1 – 7,5%, gradație 2- 5%, gradația 3 – 5%, gradația 4 – 2,5% și gradația 5 – 2,5%.

(2) Salariile de bază pentru personalul Serviciului de asistență medicală în unitățile de învățământ, au fost majorate în luna martie 2018, conform prevederilor art.38 alin.3 lit.b și conform pct.2, lit.a4 și punctului 3, subpunct 3.2 din Anexa II, capitol I la Legea nr.153/2017, așa cum sunt prevăzute în anexele indicate pentru anul 2022, în cazul lor nemaifiind vorba de o altă majorare și neintrând sub incidența prevederilor OUG nr.168/2022.

C. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ ”CULTURĂ”

Funcția	Coeficient	Gradație vechime	Salariu bază -lei-
Categorie, grad profesional			
Bibliotecar I M	1.54	3	4074
Bibliotecar I SSD	1.63	0	3193

Nota: Salariile din familia ocupațională ”Cultură”, au fost majorate în conformitate cu prevederile OUG nr.168/2022 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative*, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, act normativ conform căruia în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile prezentate la lit.B și C sunt stabilite conform art.38 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

II. Sporuri

În conformitate cu prevederile art.5, alin.1, lit.d și alin.5 și 6 și ale Anexei 8, litera A, punctul 3 din Regulamentul-Cadru *privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistenta socială" aprobat prin HG nr.153/2018*, personalul de la Cabinetele medicale școlare beneficiază de un spor pentru condiții deosebite de muncă, în procent de 15% din salariul de bază.

În conformitate cu prevederile art.20 din Legea nr.153/2017 se acordă spor pentru orele de noapte, în funcție de numărul prestat în fiecare lună, pentru paznici și pentru funcționarii publici din cadrul Poliției locale.

Salariații care în baza unui certificat emis de Comisia Județeană de expertiză medicală sunt încadrați în grad de handicap, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate

cu prevederile art.22, alin.2 din Legea nr.153/2017, modificata si completata, coroborate cu prevederile articolului unic al HG nr.751/2018 *pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.*

Pentru aleșii locali și personalul care are calitatea de membru în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si reziliența, se acordă majorări salariale, cu respectarea prevederilor art.16 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în funcție de numărul de proiecte în derulare și de numărul de ore lucrate în lună în cadrul proiectului din care face parte, conform HG nr.234/2023 *pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. (1) si (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilientă.*

În anul 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform prevederilor OUG nr.168/2022 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative.*

III. Vouchere de vacanță

În bugetul local al orașului Zimnicea pentru anul 2023, în conformitate cu prevederile art.I din OUG nr.8/2021, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv prevederile OUG nr.131/2021, s-au prevăzut sume pentru achiziționarea de vouchere de vacanță pentru tot personalul, la momentul redactării prezentului raport nefiind acordate.

IV. Indemnizație de hrană

Personalul aflat în raporturi de muncă / serviciu cu Primăria orașului Zimnicea beneficiază lunar, începând cu 01.01.2019, de indemnizație de hrana reprezentând a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.18 și art.25, alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.36, alin.(1) din OUG nr.114/2018. Precizăm că pentru anul 2023, la fel ca și în anii anteriori, valoarea indemnizației de hrană a fost plafonată la cuantumului acordat în luna decembrie 2019, respectiv maxim 347 lei brut/ lună, raportat la numărul de zile lucrate, conform OUG nr.168/2022.

V. Față de informațiile prezentate precizăm că nu se acordă niciun fel de alte drepturi în bani si/sau în natură.

PRIMAR

PÂRVU PETRE

**SEF SERVICIU RESURSE UMANE
ȘI ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ**

ȚÎNȚARCU GRIGORINA