

RAPORT
Transparența veniturilor salariale
La data de 31.03.2022

În conformitate cu prevederile art.33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se prezintă Raportul cu privire la transparența veniturilor salariale, la data de 30.09.2021.

I. Lista a tuturor funcțiilor din aparatul de specialitate al Primarului și al serviciilor subordonate, fără personalitate juridică, precum și a salariilor aferente

A. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ "ADMINISTRAȚIE"
ALESI LOCALI

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Coeficient	Indemnizație de baza - lei
1	Primar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	-	-	6	12480
2	Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	-	-	5	10400

Pentru participarea la lucrările consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali au dreptul la o indemnizație lunară, în funcție de prezența acestora la activitățile Consiliului local.

În perioada 1 august 2017 – 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv orice alte majorări prevăzute de Legea nr.153/2017, prevedere valabilă și în anul 2022.

Numărul maxim de activități pentru care se poate acorda indemnizația, este de o ședință ordinară/ extraordinară de consiliu și 2 ședințe ale comisiilor de specialitate pe lună.

Indemnizațiile pentru personalul care se încadrează în această familie ocupațională sunt stabilite conform Anexei nr.IX, lit.C la Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

B. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei
1	Secretarul orasului Zimnicea	S	II	8704
2	Director adjunct, director executiv adjunct	S	I	7460
3	Sef Serviciu	S	II	7460
4	Arhitect-sef	S	II	7460
5	Sef Serviciu	S	I	6927
6	Sef birou	S	II	6927
7	Sef birou	S	I	6395

Nota: Salariile de baza la functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

b) Funcții publice de executie

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei Gradatia 0
1	Auditor	S	superior	5329
		S	principal	4796
		S	asistent	4263
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	superior	4796
		S	principal	4263
		S	asistent	3730
		S	debutant	3197
3	Referent de specialitate	SSD	superior	4263
		SSD	principal	3730
		SSD	asistent	3197
		SSD	debutant	2664
4	Referent	M	superior	3730
		M	principal	3197
		M	asistent	2664
		M	debutant	2230

c) Funcții publice specifice de executie

Nr. Crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de baza - lei Gradatia 0
1	Politist local clasa I	S	superior	3730
		S	principal	3375
		S	asistent	3020
		S	debutant	2664
2	Politist local clasa II	SSD	superior	3375
		SSD	principal	3020
		SSD	asistent	2664
		SSD	debutant	2309
3	Politist local clasa III	M	superior	3020
		M	principal	2664
		M	asistent	2309
		M	debutant	2230

Nota: Pentru funcțiile din tabele b) și c) salariile de bază sunt la gradația 0.

C.PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariu de bază - lei
1	Administrator public			8793
2	Sef Serviciu	S	II	7283
		S	I	6750
3	Sef birou	S	II	6750
		S	I	6217

b) Funcții de executie pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad/ treapta profesională	Salariu de bază -lei Gradația 0
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	S	IA	4796
		S	I	4263
		S	II	3730
		S	debutant	3197
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	3553
		M	I	3020
		M	II	2488
		M	debutant	2230
3	Secretar	M;G		2488
		M;G	debutant	2230
4	Administrator	M	I	2664
			II	2230
5	Casier, magaziner	M		2664
		M	debutant	2230
6	Sef formatie pază/ pompieri	M;G		2664
7	Portar, paznic, guard, manipulant bunuri, curier	M;G		2230
8	Ingrijitor	M;G		2309
	Ingrijitor	M;G	debutant	2230
9	Sofer	M;G	I	2664
		M;G	II	2487
10	Muncitor calificat	M;G	I	3399
		M;G	II	2842
		M;G	III	2309
		M;G	IV	2230
11	Muncitor necalificat	M;G	I	2309
12	Muncitor necalificat	M;G	II	2230

Nota: Pentru funcțiile din tabelul b) salariile de bază sunt la gradația 0. În funcție de vechimea în muncă a persoanei, acestea se majorează succesiv, conform art.10, alin.(4) din Legea nr.153/2017.

Salariile prezentate la lit.B și C sunt stabilite conform art.11 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și aprobate de HCL nr.6/18.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului orașului Zimnicea și a serviciilor subordonate fără personalitate juridică, care fac parte din familia ocupațională ”Administrație”.

D. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ SANATATE

Funcție	Gradatie vechime	Coeficient	Salariu baza	Sporuri	Salariu Brut
Medic	0	2.51	6272	941	7213
Asistenta medical principal PL	5	1.56	4857	729	5586
Asistenta medical principal PL	2	1.56	4403	660	5063
Asistenta medical PL	0	1.54	3850	578	4428
Medic dentist	0	2.51	6272	941	7213
Medic dentist	1	2.51	6742	1011	7753

E. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ "CULTURĂ"

Funcția	Coeficient	Gradatie vechime	Salariu baza	Sporuri	Salariu brut
Categorie, grad profesional					
Ingrijitor	1.0	0	2300	0	2300
Bibliotecar I M	1.54	3	3418	0	3418
Bibliotecar I SSD	1.63	0	3034	0	3034

Salariile prezentate la lit.D și E sunt stabilite conform art.38 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru toate categoriile de personal, la fundamentarea cheltuielilor salariale, se are în vedere plafonarea în anul 2022 a salariilor, impusă de art.I din OUG nr.130/2022 *privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative*, conform căruia:

” (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) si (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare, in anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de baza/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunara de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție si își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, in anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute in anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările si completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021”

Din cauza faptului că salariile sunt stabilite în anul 2018, conform Hotărârilor anuale emise de Guvernul României privind salariul minim brut garantat în plată, salariile din grilele aprobate de Consiliul Local, care se situează sub nivelul salariului minim garantat în plată, au fost majorate prin efectul legii, în prezent fiind la valoarea de 2550 lei, conform HG nr.1071/2021.

Precizez că la data de 01.01.2022 niciun salariu de bază în plată nu se situa sub nivelul salariului minim garantat în plată de 2550 lei brut, așa cum este reglementat în HG nr.1071/2021. În statele de personal s-au actualizat doar posturile vacante al căror salariu de bază din grila de salarizare se situează sub această valoare, însă la momentul ocupării postului, salariul de bază va fi calculat în funcție de gradația de vechime a persoanei, plecându-se de la nivelul din grilă.

Dorim să precizăm că în anul 2018 salariile nete nu au fost majorate, ci doar s-au inclus în sumele brute contribuțiile sociale care s-au transferat de la angajator la angajat, salariile nete fiind la nivelul lunii iulie 2017, adică de la intrarea în vigoare a Legii nr.153/2017.

II. Sporuri

În conformitate cu prevederile art.5, alin.1, lit.d și alin.5 și 6 și ale Anexei 8, litera A, punctul 3 din Regulamentul-Cadru *privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de munca prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de funcții bugetare "Sanatate și asistență socială" aprobat prin HG nr.153/2018* personalul de la Cabinetele medicale școlare beneficiază de un spor pentru condiții deosebite de muncă, conform sumelor prezentate la familia ocupațională "Sănătate".

În conformitate cu prevederile art.20 din Legea nr.153/2017 se acordă spor pentru orele de noapte, în funcție de numărul prestat în fiecare lună, pentru paznici și pentru funcționarii publici din cadrul Poliției locale.

Salariații care în baza unui certificat emis de Comisia Județeană de expertiză medicală sunt încadrați în grad de handicap, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22, alin.2 din Legea nr.153/2017, modificată și completată, coroborate cu prevederile articolului unic al HG nr.751/2018 *pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.*

Pentru personalul care are calitatea de membru în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile precum și pentru personalul prevăzut de *Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin HG nr.325/2018*, se acordă majorări salariale, cu respectarea prevederilor art.11, alin.4 și art.16 din Legea nr.153/2017, în funcție de numărul de proiecte în derulare și de numărul de ore lucrate în lună în cadrul proiectului din care face parte.

În anul 2022, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

III. Vouchere de vacanță

În bugetul local al orașului Zimnicea pentru anul 2022, în conformitate cu prevederile art.I din OUG nr.8/2021, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse prin OUG nr.131/2021, s-au prevăzut sume pentru achiziționarea de vouchere de vacanță pentru tot personalul, însă până la data elaborării prezentului raport acestea nu au fost acordate.

IV. Indemnizație de hrană

Personalul aflat în raporturi de muncă / serviciu cu Primăria oraşului Zimnicea beneficiază lunar, începând cu 01.01.2019, de indemnizație de hrana reprezentând a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.18 și art.25, alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.36, alin.(1) din OUG nr.114/2018. Precizăm că pentru anul 2022, la fel ca și în anii anteriori, valoarea indemnizației de hrană a fost plafonată la cuantumul acordat în luna decembrie 2019, respectiv maxim 347 lei brut/ lună, raportat la numărul de zile lucrate, conform OUG nr.130/2022.

- V. Față de informațiile prezentate precizăm că nu se acordă niciun fel de alte drepturi în bani și/sau în natură.

PRIMAR

PÂRVU PETRE

**SEF SERVICIU RESURSE UMANE
ȘI ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ**

ȚÎNȚARCU GRIGORINA